

MARIANO BARROSO MARQUES

**LIDERANÇA CRISTÃ
EFICAZ**

DICAS PARA O SUCESSO NO MINISTÉRIO

MÓDULO 2

OUTUBRO 2014

Permitida a reprodução e uso deste material em projetos de treinamento de líderes cristãos em suas igrejas, desde que sejam mantidos o título e conteúdo originais e o nome do autor. Proibido o uso comercial.

O conteúdo desta apostila está devidamente registrado em órgão de defesa dos direitos autorais.

[E-mail: marianomarques2020@gmail.com](mailto:marianomarques2020@gmail.com)

[Facebook: Mariano B. Marques](#)

Observação: Os autores e livros referentes às citações feitas no texto estão no final da apostila.

Passagens bíblicas utilizadas nesta apostila: NVI-Nova Versão Internacional, site www.bliainline.com.br, exceto quando citada outra fonte.

LIDERAR NA PÓS-MODERNIDADE

O mundo dos negócios, da política e a igreja de Cristo clamam por líderes que não sejam apenas comandantes de pessoas, mas, especialmente, influenciadores e mobilizadores de competências. Nesse contexto, a principal virtude do líder é a humildade para deixar de ser a estrela de primeira grandeza e fazer-se servo da equipe.

As dicas a seguir contêm princípios da liderança de Jesus e seus apóstolos. As pessoas que os praticam experimentam mudanças profundas e maravilhosas como pessoas e líderes, além de ampliarem sua capacidade de influenciar e realizar com a cooperação de outros.

O curso Liderança Cristã Eficaz é composto por 4 módulos projetados para seis horas de aula cada.

Para simplificar, o termo “o líder” se refere aos gêneros masculino e feminino. E se você é líder ou aspirante à liderança, vamos caminhar juntos.

LÍDERES NASCEM FEITOS OU SE TORNAM LÍDERES?

Atividade em grupo

Discussão em grupo de 4 pessoas: 5 minutos, sem ler o comentário abaixo.
Compartilhamento (alguns grupos): 5 minutos.

Pergunta para discussão em cada grupo (5 minutos): Líderes nascem feitos ou se tornam líderes?

Compartilhamento das respostas de 3 grupos para todos os participantes (1 minuto cada grupo).

Após a discussão:

Há quem defenda que líderes já nascem feitos. Outros são da opinião de que ninguém nasce líder, líderes são feitos. Um terceiro ponto de vista opina que certas pessoas nascem com maior aptidão para a liderança do que outras. Mas isso não quer dizer que somente essas pessoas podem ser bem-sucedidas como líderes.

O QUE É LIDERANÇA?

Pergunta ao grupo, para respostas individuais (3 minutos): O que é liderança?

Definição do autor

Liderança é a influência inspiradora, motivadora e mobilizadora, com propósito e objetivo claramente definidos. Para Dr. John Haggai, fundador do Haggai Institute for Advanced Leadership Training (Instituto Haggai de Treinamento em Liderança Avançada), liderança é uma disciplina pessoal deliberada, ou seja, aquele que aspira a ser líder aceita deliberadamente cumprir e atender as exigências da liderança.

A liderança cristã autêntica é aquela que procura reproduzir os princípios de liderança de Jesus e seus apóstolos.

Liderança cristã autêntica é influência porque não é imposta. As pessoas respondem positivamente a ela de maneira espontânea. É inspiradora porque inspira pessoas a uma mudança ou ação positivas. É mobilizadora porque mobiliza pessoas inspiradas e motivadas a se envolverem intensamente com o propósito de realizarem uma tarefa ou um objetivo claramente definidos.

Liderança também é...

- Ajudar a descobrir o potencial adormecido;
- ajudar a descobrir a vida abundante em Cristo;
- ajudar a ver novas possibilidades;
- apoiar e encorajar;
- elevar a auto-estima;
- ajudar a pessoa a eleger Deus a sua fonte de valor pessoal;
- andar junto, discipular.

1.Liderança é _____

2.Liderança é uma disciplina pessoal_____

3.A liderança cristã autêntica tem por modelo a liderança de _____ e seus _____.

DICA 22 - OUÇA, OUÇA, OUÇA!

Qualquer projeto ou atividade terá maiores possibilidades de sucesso se quem estiver na liderança possuir a sabedoria de ouvir de verdade outras pessoas antes e durante sua execução.

Saber ouvir de verdade outras pessoas, inclusive seus liderados, é uma das qualidades mais excelentes do líder. Ouvimos de verdade quando nos empenhamos sinceramente por entender o que está sendo dito e perceber os motivos e intenções por trás do que está sendo dito. Essa é uma habilidade que precisa ser aprendida.

Para ouvir bem outra pessoa precisamos nos desarmar interiormente em relação a essa pessoa e ao que ela tem a nos falar. Tentamos mergulhar no pensamento dela com a intenção de compreender o que está nos dizendo, e porque está nos dizendo. Ouvir requer tempo, paciência para digerir o pensamento do outro e ser capaz de reproduzi-lo sem esforço. E acima de tudo, humildade.

4. Saber ouvir é uma das qualidades mais _____ do líder.

5. Para ouvir bem outra pessoa, precisamos nos _____ interiormente.

DICA 23 - CULTIVE A INTEGRIDADE EM TUDO

A história não tem o mínimo interesse quanto à posição ou título de uma pessoa, ou seu cargo, mas apenas quanto à qualidade de suas ações, e o caráter de sua mente e coração (Samuel Brengle)⁷.

Senhor, quem habitará no teu santuário? Quem poderá morar no teu santo monte?

Aquele que é íntegro em sua conduta e pratica o que é justo, que de coração fala a verdade e não usa a língua para difamar, que nenhum mal faz ao seu semelhante e não lança calúnia contra o seu próximo (Sl 115.1-3)

Uma pessoa íntegra é aquela cujo caráter reflete o caráter de Deus. É verdadeira consigo mesma, Deus e o próximo. É transparente, e respeita o direito e a propriedade alheios. Cultiva uma consciência limpa.

Billy Graham se pronuncia sobre este tema da seguinte maneira:

Quando falamos de integridade como um valor moral, significa que uma pessoa é a mesma por dentro e por fora. Não há discrepância entre o que ela diz e o que ela faz,

entre o que ela prega e o que ela vive. Uma pessoa de integridade é digna de confiança. A pessoa que ela é a 1500km de distância de casa é a mesma que ela é na igreja e em casa.

A integridade é um princípio divino para a vida, e também uma escolha pessoal. É a expressão de uma fé viva em Deus e de amor reverente a ele.

- Integridade na liderança (1 Tm 3.1-10 e Tt 1.5-9).
- Integridade na pregação (1 Co 2.4; 2 Tm 4.2).
- Integridade antes de cultuar (Sl 15).
- Integridade no falar (Ef 4.29 e 5.4). Sobre este ponto, a sabedoria faz um apelo enfático ao homem que deseja longevidade. Veja no Salmo 34.11-14.
- Integridade nos relacionamentos, negócios e compromissos assumidos (1 Ts 4.6).
- Integridade do espírito, alma e corpo (I Ts 5.23).
- Prova de integridade (Fp 2.15).
- Bases da integridade (I Tm 1.5).
- Oração pedindo integridade (Sl 26).

A integridade vale a pena?

Quem anda em integridade anda seguro (Pv 10.9).

A integridade dos retos os guia (Pv 11.3).

...os que andam em integridade são o seu prazer (Pv 11.20).

O Senhor conhece os dias dos íntegros (Sl 37.18).

... os íntegros herdarão o bem (Pv 28.10).

Podemos impressionar as pessoas com as realizações do nosso ministério. Mas para impressionar a Deus, é preciso cultivar a integridade.

6. A integridade é um _____ divino para a vida e uma _____ pessoal.

DICA 24 - APRENDA A SONDAR O SEU CORAÇÃO

Como águas profundas, são os propósitos do coração do homem, mas o homem de inteligência sabe descobri-los (Pv 20.5).

Ler Sl 139. 1-12; 23-24; Sl 7.9 e Ap 2.23.

Aprender a sondar o nosso coração nos ajuda no caminho do autoconhecimento e da santificação. O líder precisa conhecer a si mesmo pela perspectiva como Deus o conhece. Nesse sentido, sondar é examinar honesta e cuidadosamente o coração e a mente com o propósito de descobrir o que se esconde no mais profundo do nosso ser. E uma vez descoberto, trazê-lo para a plena luz da nossa consciência perante Deus, a fim de ser trabalhado em parceria com o Espírito Santo.

Fazer essa sondagem interior é confrontar o engano sutil do nosso coração com a verdade eterna da Palavra de Deus com o propósito de aperfeiçoar o nosso caráter e aprofundar nossa espiritualidade.

O líder que pratica esse exercício espiritual conhece melhor a si mesmo, a Deus e a seus semelhantes. Por ser capaz de entrar em contato com o seu lado sombrio, pode melhor compreender as fragilidades das outras pessoas e encorajá-las.

Por outro lado, o líder que foge desse confronto interior está optando por uma espiritualidade superficial e uma liderança medíocre pelo ponto de vista de Deus.

7. Sondar nosso coração nos ajuda no caminho do _____ e da _____

DICA 25 - ENCARE DE FRENTE O SEU ORGULHO

O nosso orgulho nos impede de perceber o quanto somos orgulhosos.

Orgulho é a atitude interior de nos sentirmos melhores ou superiores a outras pessoas. Atitude interior de auto-suficiência. Arrogância. Indisposição para ouvir conselhos e opiniões alheios e para admitir a nossa falha ou o nosso pecado.

Encarar o nosso orgulho de frente é admiti-lo sinceramente e lidar com ele na presença de Deus.

O orgulho é um dos pecados mais sutis do nosso coração. E está presente em todos nós. Na liderança, estamos muito vulneráveis ao orgulho.

Um pouco do que a Bíblia ensina sobre o orgulho (arrogância):

- Olhar altivo e coração orgulhoso, a lâmpada dos perversos, são pecado (Pv 21.4).
- Deus aborrece (Pv 8.13).
- Será abatido (Is 2.17).
- Feliz o homem que escolhe não ser arrogante (Sl 40.4).

8. Na liderança, estamos vulneráveis ao _____

DICA 26 - CUIDADO COM O NARCISISMO: VOCÊ PODE SE AFOGAR!

A motivação interior predominante que impulsiona o líder narcisista é o desejo de autoprojeção. E todos nós temos alguma dose dessa fragilidade.

Narciso era um personagem da mitologia grega que se apaixonou por sua imagem, e termina morrendo afogado num rio contemplando o objeto da sua paixão.

O Dr. James Houston⁸, um dos nomes atualmente mais respeitados em matéria de espiritualidade e liderança, escreve o seguinte sobre líderes narcisistas:

- *O narcisista é, por definição, um “ser mirrado”, incapaz de relacionar-se e conhecer a si próprio.*
- *Os narcisistas são bons oradores e conhecem bem a arte de persuadir grande número de seguidores. E, no entanto, são muito mais dependentes da adulação de seus seguidores do que eles próprios reconhecem.*

- *A forte imagem externa de machão pode estar encobrindo uma frágil imagem emocional interna.*
- *Não gostam de ser orientados, a menos que possam controlar o processo. São também intensamente competitivos: às vezes são implacáveis e muito intensos, e capazes de encontrar mais inimigos do que de fato existem.*
- *Normalmente confiam muito num confidente íntimo, o qual pode desfrutar dessa posição privilegiada justamente porque não é tão íntimo assim.*
- *O narcisista usa suas visões ou idéias a respeito de liderança para fazer a doutrinação da organização ou da instituição, e assim cria toda uma cultura a partir da auto-projeção.*
- *O líder narcisista deseja muito mais controlar os outros que conhecer e disciplinar a si próprio.*

A Bíblia desencoraja enfaticamente o narcisismo:

Jesus disse:

Não aceito glória que vem dos homens (Jo 5.41).

...o que procura a glória de quem o enviou, esse é verdadeiro, e nele não há injustiça (Jo 7.18b).

O apóstolo Paulo nos ensina, no Senhor:

Jamais andemos buscando glória de homens (1 Ts 2.6).

...quer comais, quer bebais ou façais outra coisa qualquer, fazei tudo para a glória de Deus (1 Co 10.31).

9. A motivação interior predominante do líder narcisista é o desejo de

DICA 27 - CUIDADO COM O CINISMO: NÃO VIRE CAMALEÃO!

...os que andam em integridade são o seu prazer (Provérbios 11.20).

A nossa cultura social é cínica: prega uma ética e vive outra. E como líderes cristãos, corremos a risco de reproduzir esse modelo.

É perfeitamente possível pregarmos ou ensinarmos com veemência a Palavra de Deus na igreja como verdadeiros profetas do Senhor, e, na vida privada, adotarmos a mesma ética de outros líderes que não conhecem a Cristo. E o pior é que os nossos ouvintes e colaboradores mais próximos tendem a nos imitar nessa lamentável incoerência.

A nossa ética cristã deve ser uma só e permear todas as áreas da nossa vida.

A vida cristã autêntica implica, entre outras coisas, fazer a opção consciente e voluntária por viver neste mundo os princípios do reino de Deus. Isso nos leva a abrir mão daqueles valores morais e éticos da nossa cultura conflitantes com os princípios divinos para a vida dos filhos de Deus.

Como servos de Cristo e filhos de Deus, não nos convém ter uma ética no discurso e outra na prática. Pelo contrário, devemos ser imitadores do nosso Pai celestial: *sejam imitadores de Deus, como filhos amados* (Efésios 5.1).

10. Como filhos de Deus e servos de Cristo, não nos convém ter uma ética no _____ e outra na _____.

DICA 28 - RENOVE SUA MENTE

Não se amoldem ao padrão deste mundo, mas transformem-se pela renovação da sua mente, para que sejam capazes de experimentar e comprovar a boa, agradável e perfeita vontade de Deus (Rm 12.2).

Para mudarmos interiormente de maneira significativa, é necessário mudar a nossa maneira de pensar. Só pode haver transformação interior verdadeira com a mudança da mente. A razão é simples: como pensamos, assim somos.

A renovação da mente é uma mudança interior decorrente de abirmos mão dos nossos velhos paradigmas e substituí-los pelos princípios de Deus para nós como seus filhos. É abrir mão de viver, ser e pensar pelo nosso ponto de vista e viver pelo ponto de vista de Deus.

A renovação da mente é um processo interior de transformação gradual e contínua na semelhança da mente de Deus. É um processo glorioso, mas pode ser doloroso. Implica a morte gradual do ego e a ressurreição também gradual da nova criatura em Cristo. É nesse processo contínuo de morte e ressurreição que vamos experimentando a vontade de Deus no nosso caminhar com Cristo cada dia. E, realmente, vamos descobrindo que ela é maravilhosa, embora possa ser dolorosa em certos momentos e circunstâncias.

No processo de renovação da nossa mente, temos três aliados fiéis: o Espírito Santo, a Palavra de Deus e o tempo.

11. A renovação da mente é um processo interior de _____ gradual e contínua na semelhança da mente de _____.

DICA 29 - LEVE DEUS A SÉRIO

É a nossa maneira de viver, e não o nosso discurso inflamado e tocante no púlpito, que diz o quanto levamos Deus a sério ou o ignoramos no nosso dia-a-dia.

Ler Sl 139. 23-24.

Vivemos em Cristo a espiritualidade autêntica quando a nossa fé permeia todas as áreas da nossa vida. É Deus em nós, e nós em Deus. Vivemos na presença dele o tempo todo. E tudo o que somos e fazemos, é para ele. A nossa vida é um culto contínuo de louvor e adoração a ele. É a oferta e o sacrifício de nós próprios no altar dele.

Levamos Deus a sério quando nos empenhamos por viver o que ele nos ensina na sua Palavra e assim refletir, em Cristo, o caráter dele. Isso o glorifica!

Nossos liderados perceberão até que ponto levamos Deus a sério. E tenderão a nos imitar nesse particular, seja negativa ou positivamente. Grande responsabilidade!

12. Levar Deus a sério é _____ a _____ a Palavra dele a sério no nosso dia a dia.

DICA 30 - ENTENDA QUANDO COMEÇA A LIDERANÇA: A VISÃO E A MISSÃO DO LÍDER

A liderança começa com uma visão por parte do líder, mas para que os liderados dêem crédito à liderança do líder é necessário que eles também assimilem a visão. Portanto, uma das principais responsabilidades do líder é comunicar com precisão sua visão ao seu grupo (Dr. John Haggai, grifo nosso)⁹.

A Visão do líder

Uma visão é a visualização daquilo que o líder vê o seu grupo sendo ou fazendo (Dr. John Haggai)¹⁰.

Visão é uma fotografia positiva de um futuro preferível – Pr. Ebenézer Bittencourt, Diretor Executivo do Instituto Haggai no Brasil.

Visão é aquilo que queremos ser ou nos tornar, ou porque ainda não somos ou somos apenas em parte (Pr. Lisânias Moura, Igreja Batista do Morumbi, São Paulo).

Visão é também a capacidade de percebermos a realidade presente e suas tendências e nos anteciparmos no tempo.

A visão transporta mentalmente o líder de uma realidade presente para outra futura, a qual ainda não é visível de maneira concreta. Porém, ela já existe na mente e emoções do líder. Por isso, ele é capaz de influenciar seus liderados em direção a essa realidade nova e melhor para o seu grupo, sua empresa, a igreja que lidera, sua família e para si próprio.

A Missão do líder

A missão do líder é a tarefa dedicada de realizar a visão, isto é, trazê-la à existência concreta. Para o Dr. John Haggai, uma missão é simplesmente uma visão sobre a qual se age com o propósito de realizá-la.

Dois exemplos bíblicos de visão e missão:

- NOÈ

Visão: Ele, sua família e as espécies de animais existentes salvos do dilúvio que viria sobre a terra (Gn 6.13-14, 18 e 19).

Missão: Construir uma arca para realizar a sua visão (Gn 6.14-22).

- PAULO

Visão: Milhares de gentios convertidos das trevas para a luz e da potestade (grande poder) de Satanás para Deus (At 26.16-18).

Missão: Anunciar o Evangelho de Cristo aos povos gentios em sua geração, e estabelecer e edificar, em Cristo, a igreja gentílica (Rm 1.14-15).

13. Visão é a _____ daquilo que o líder vê o seu grupo sendo ou fazendo.

DICA 31 - TRANSFORME A VISÃO NUM OBJETIVO CLARO E BEM DEFINIDO

Se você não está fazendo o progresso que gostaria e de que é capaz, quer seja na sua vida pessoal, na sua organização ou na sua igreja é simplesmente pelo fato de que seus objetivos não estão claramente definidos. Objetivos embaçados produzem resultados embaçados; objetivos indefinidos produzem resultados indefinidos (Paul Meyer, fundador do Success Motivation Institute, em palestra no Instituto Haggai, Cingapura, em junho de 1991).

Não basta ao líder ter uma visão dada por Deus. Para que essa visão se concretize, ele precisa transformá-la num objetivo claro e bem definido, a fim de que possa concentrar nele suas orações, energias intelectuais, espirituais e físicas, e também recursos como tempo, dinheiro e pessoas qualificadas.

É indispensável que o líder e seus liderados saibam exatamente aonde querem chegar e o que é esperado de cada um no tornar essa visão uma realidade.

DICA 32 - INVISTA TEMPO PARA PASSAR A VISÃO AOS LIDERADOS

Jesus, o Mestre por excelência, precisou de cerca de três anos para passar a sua visão aos seus discípulos. No entanto, parecemos acreditar que conseguiremos passar nossa visão aos nossos liderados em apenas uma ou duas reuniões. E quando nossos projetos viram fumaça, ainda debitamos a eles toda a culpa.

Antes de iniciar um projeto desafiador, o líder sábio investirá o tempo suficiente para comunicar com eficácia a visão aos seus liderados se realmente deseja que eles se envolvam de corpo e alma. Mas não basta comunicar a visão, é preciso também comunicar com eficiência os benefícios decorrentes da realização da visão. As pessoas se motivam quando visualizam os benefícios da sua ação.

Para passar a visão, ela deve estar cristalina na mente e no coração do líder. Por isso, o líder precisa dar tempo a si mesmo para consolidar a visão antes de passá-la aos liderados.

Fundamentando a visão

Ao se passar a visão, deve-se também fundamentá-la, isto é, demonstrar sua consistência e viabilidade. Isso dá credibilidade aos liderados.

Se o líder subestimar a importância de passar a visão com eficácia para os liderados e seguir em frente, poderá comprometer seriamente a possibilidade de concretizá-la.

Assimilando a visão

O líder comunica a visão aos seus liderados, mas nada acontecerá se eles não a assimilarem. A assimilação é um processo racional e emocional. E pode levar tempo. O racional é a compreensão clara da visão e a visualização dos benefícios decorrentes de sua realização. O emocional é a internalização ou apropriação da visão como sua, e não apenas do líder.

Quando o Senhor Jesus comissionou os discípulos com o “*ide por todo mundo e pregai o evangelho*” (Mc 16.15), estava dando uma missão a um grupo de homens que já haviam assimilado plenamente a visão da evangelização mundial e da implantação do reino de Deus nos corações dos homens e mulheres de todas as raças, credos e nações. Inflammados por uma visão de benefícios eternos e cheios do Espírito Santo, nem mesmo o poderoso império romano conseguiu detê-los. E dois milênios depois, essa

mesma visão continua sendo realizada por homens e mulheres motivados por Deus. Que extraordinário!

14. Para passar a visão com precisão, é necessário que ela esteja _____
e _____ na mente e no coração do líder.

33 - DEDIQUE-SE À MISSÃO DE CONCRETIZAR A VISÃO

A visão do líder pode ser grandiosa e viável. Mas se ele não se dedicar à missão de realizá-la, a maior probabilidade é que ela nunca se torne realidade.

O líder precisa dedicar tempo suficiente à missão de concretizar a visão. A palavra “missão” contém a idéia de comprometimento firme e imbuído de forte determinação e perseverança. Ao abraçar a visão, o líder precisa, igualmente, abraçar a missão de trazê-la à existência concreta.

Você tem uma visão que realmente vale a pena? Quanto tempo, energia, dedicação ela requer de você para se tornar realidade? Você está disposto a fazer esse investimento para concretizá-la? Se sim, mãos à obra!

15. Para que a visão de torne realidade, o líder precisa _____ a missão de concretizá-la.

DICA 34- CONSTRUA UMA EQUIPE

Muita gente confunde grupo com equipe. Você pode constituir um grupo em poucos minutos. Mas a construção de uma equipe é um processo complexo e lento.

O líder precisa de outras pessoas para realizar a sua visão. Todos sabemos que o “nós” pode mais do que o “eu”.

Em liderança, grupo não é a mesma coisa que equipe. Um grupo são três ou mais pessoas trabalhando juntas numa mesma tarefa, porém seus membros não formam uma unidade mental entre si. O único objetivo é concluir a tarefa.

Uma equipe são pessoas trabalhando juntas em harmonia mental, unidade de propósito, de visão e de objetivos. Seus membros estão ligados uns aos outros por laços relacionais de afetividade, cooperação e interdependência. Na diversidade, formam uma unidade. Por isso constituem uma força realizadora poderosa.

No entanto, construir e consolidar uma equipe geralmente leva tempo. Em ministérios de igreja, requer paciência, perseverança, muita oração e humildade, especialmente da parte do líder.

Líderes apressados por resultados imediatos ou a curto prazo têm grande probabilidade de fracassar no desafio de construir uma equipe de verdade. É muito provável terem apenas pessoas trabalhando desarticuladas entre si e com baixo nível de comprometimento com a visão e os objetivos estabelecidos.

Sugiro que você escolha os membros de sua equipe após algum tempo de oração específica sobre este assunto, como o Senhor fez antes de escolher os discípulos. É preciso prudência. Portanto, não se apresse. Convide uma pessoa de cada vez, na medida em que o Espírito Santo vai lhe dirigindo. E você precisa trabalhar essas pessoas no sentido de desenvolver nelas, com a ajuda do Espírito Santo e do ensino da Palavra de Deus, a vida cristã autêntica, o caráter de Cristo. Não basta apenas realizar a tarefa.

Elementos de uma equipe:

- unidade de visão;
- unidade de propósito;
- unidade de objetivo;
- corresponsabilidade entre os membros pelos resultados.
- liberdade de pensar, opinar e confrontar sem retaliação;
- não hierarquização das ideias;
- habilidade de avaliar ideias, ações e pessoas com imparcialidade;
- capacidade de consenso;
- habilidade de realizar em conjunto (planejar, executar, avaliar).

16. Em liderança, grupo é diferente de _____.

DICA 35- CONSTRUA UMA PONTE ENTRE VOCÊ E SEU OBJETIVO CLARAMENTE DEFINIDO

Existe um grande vazio a ser transposto entre a situação atual e o nosso objetivo. Por isso, precisamos construir uma ponte.

Essa ponte é o plano de ação. Deve ser cuidadosamente elaborado antes de iniciar a execução do projeto. Esse plano é o resultado do processo de planejamento.

Não podemos planejar o que Deus vai fazer. No entanto, precisamos planejar o que nós vamos fazer. Negligenciar o planejamento e partir para a execução imediata de uma ideia pensando que se está ganhando tempo, definitivamente está longe de ser uma decisão sábia.

Muitos líderes cristãos são enfaticamente contrários ao planejamento, por acreditarem que “engessa” a igreja e limita a ação do Espírito Santo. Entretanto, Deus, que é infinitamente mais sábio do que nós, preferiu planejar suas obras criadora e redentora antes de realizá-las. Não será mais sábio imitarmos o nosso Pai celestial?

No evangelho de Lucas, Jesus faz uma referência importante sobre planejar antes de executar como uma medida de sabedoria para evitar o fracasso (Lc 14.28-30).

Planejar não é perda de tempo, é otimizar a aplicação dos recursos e aumentar a possibilidade concretizar a visão. É mirar o alvo com precisão antes de queimar a pólvora e disparar o tiro. E quando regamos o planejamento com oração, o Espírito Santo opera maravilhosamente tanto nessa fase quanto na execução. Ele é especialista em planejamento.

No planejamento, definimos os recursos financeiros, humanos e materiais necessários para atingirmos nosso objetivo. Definimos também nossa estratégia de ação. Porém, o plano deve ser flexível de maneira a permitir mudanças e ajustes necessários.

O líder que estabelece objetivos claramente definidos e planeja com cuidado e maturidade para atingi-los sabe para onde vai e para onde está conduzindo seus liderados. Sabe também em que está aplicando os recursos disponíveis. Por outro lado, aquele que não planeja ficará à mercê do vento e da correnteza. E, no decorrer do tempo, tanto ele como seus liderados perderão o senso de direção.

Planejar adequadamente nos possibilita trabalhar com objetividade e maiores possibilidades de sucesso. Também evita o desperdício de recursos, inclusive energia mental e física.

17. Planejar cuidadosamente antes de executar aumenta a possibilidade de _____.

DICA 36 - CONSTRUA UMA REDE DE COLABORADORES

Para tornar a sua visão realidade, o líder precisará de uma rede de colaboradores que o apoiem nos bastidores. São pessoas que não aparecem, porém são elas que o sustentam com seu apoio espiritual, moral e, muitas vezes, financeiro.

Difícilmente o líder conseguirá realizar a sua visão sozinho. Líderes realizam com a cooperação de outras pessoas. Jesus precisou da ajuda de muitas pessoas!

Para construir uma rede de colaboradores, compartilhe a visão no momento certo com as pessoas certas. Ore a Deus pedindo-lhe essas pessoas. Ele sabe onde elas estão e inclinará o coração delas para ajudarem você de alguma maneira.

18. Para concretizar a visão, o líder precisa de uma rede de _____.

DICA 37 – COMECE E PROSSIGA COM O OBJETIVO EM MENTE

Nenhum vento sopra a favor de quem não sabe para onde vai (Napoleon Hill, A Lei do Triunfo)¹⁰.

Já foi dito, quando você inicia um projeto, precisa saber exatamente aonde quer chegar. É fundamental que o objetivo esteja cristalino em sua mente e também na mente do seu pessoal.

É a clareza de objetivo que vai orientar todo o planejamento e a execução das ações e os investimentos a serem feitos. Tudo o que for

realizado deve contribuir para a concretização do objetivo e estar dentro do propósito estabelecido.

O plano e estratégias podem mudar, mas o objetivo e o propósito permanecem inalterados.

DICA 38 - O BOM NÃO BASTA, BUSQUE A EXCELÊNCIA

... façam tudo para a glória de Deus (1 Co 10.31)

Excelência é qualidade superior. É também intenção pura diante de Deus naquilo que se faz para ele.

Estabeleça, com sua equipe, o critério de excelência em tudo o que for feito. A excelência, nesse sentido, não significa luxo, nem sofisticação. As coisas podem ser feitas com alta qualidade, porém sem ostentação. Ostentar é contrário ao espírito do evangelho de Cristo, assim como o são a baixa qualidade e a negligência.

A funcionalidade com alto padrão de qualidade é mais útil do que a sofisticação.

As coisas feitas com excelência glorificam a Deus.

19. As coisas feitas com excelência _____ a Deus.

DICA 39 - DELEGUE E SUPERVISE COM DISCRIÇÃO

O líder precisa delegar, mas continua responsável pelos resultados da delegação. Por isso, precisa saber exatamente o que, quando e a quem delegar.

O líder delega certas atribuições de sua responsabilidade a outras pessoas, uma vez que é impossível para ele fazer tudo sozinho. No entanto, só se devem delegar atribuições a pessoas que possuam a qualificação necessária para desempenhar o objeto da delegação e desfrutem da nossa confiança.

Ao se delegar, deve-se ser o mais claro possível quanto ao objeto da delegação, prazos, resultado esperado, poderes concedidos à pessoa que recebeu a delegação, recursos disponíveis e outros elementos necessários para que a tarefa seja realizada com eficiência.

Delegar atribuições a outra pessoa implica em também delegar autoridade (poder de decisão) e permitir que a pessoa a exerça dentro da sua área de competência. Daí a seleção cuidadosa de quem vai receber a delegação.

Deve haver supervisão, porém discreta, de modo a não inibir a liberdade, nem a criatividade de quem vai desempenhar a tarefa. É desconfortável trabalhar com excesso de supervisão. No entanto, ela é importante, desde que na medida certa.

20. Delegar atribuições implica em delegar responsabilidade e _____ de _____.

DICA 40 - DESENVOLVA INSTRUMENTOS ADEQUADOS DE ACOMPANHAMENTO E CONTROLE

Quem lidera precisa acompanhar o que está sendo feito, a fim de otimizar a utilização dos recursos e maximizar as possibilidades de sucesso.

As tarefas delegadas precisam ser devidamente acompanhadas no decorrer do seu desenvolvimento, a fim de que o líder ou a equipe de líderes se certifique de que tudo está sendo realizado conforme o planejado e se é necessário fazer ajustes no plano de ação ao longo da execução.

O acompanhamento eficiente também possibilita resolver problemas reais ou potenciais na fase de execução e dar apoio a quem recebeu a delegação. Também, se é necessário tomar medidas preventivas para evitar problemas e prejuízos desnecessários.

É importante otimizar a utilização dos recursos e evitar desperdício. E o acompanhamento e o controle ajudam muito nesse particular.

21. Quem lidera precisa _____ o que está sendo feito.

DICA 41 - COLOQUE AS PESSOAS CERTAS NOS LUGARES CERTOS

Na liderança, escolher as pessoas certas para estarem ao nosso lado é uma tarefa desafiadora. Por isso, Jesus, antes de escolher os seus discípulos, investiu tempo suficiente em oração.

Quando se escolhem pessoas para liderarem determinadas áreas ou ministérios da igreja, deve-se observar os critérios bíblicos para escolha de líderes. E isso porque todo e qualquer trabalho na igreja de Deus é sagrado quanto ao seu propósito. Pode ser servir às mesas, limpar o chão, ser porteiro, liderar a cozinha, visitar os enfermos, os fracos e os necessitados, orar, ensinar e pregar... tudo é para Deus e deve ser feito por pessoas que o amem e tenham profundo respeito por ele e por seus líderes.

A escolha e o perfil de líderes para julgarem o povo de Deus, no capítulo 18 de Êxodo:

E tu dentre todo o povo procura homens capazes, tementes a Deus, homens de verdade, que odeiem a avareza; e põe-nos sobre eles por maiores de mil, maiores de cem, maiores de cinquenta, e maiores de dez...para que julguem este povo em todo o tempo (Ex 18.21-22).

A escolha e o perfil dos diáconos no capítulo 6 de Atos dos Apóstolos, para servirem a comunidade:

Irmãos, escolham entre vocês sete homens de bom testemunho, cheios do Espírito e de sabedoria. Passaremos a eles essa tarefa, e nos dedicaremos à oração e ao ministério da palavra (At 6.3-4).

Ler 1Tm 8-13 também sobre a escolha de diáconos e diaconisas.

A escolha e o perfil de pessoas para pastorearem a igreja

Ler 1Timóteo 3.1-7

Nos casos citados acima, critérios como amizade pessoal, grau de parentesco, nível de renda, habilidades e classe social dos candidatos não são determinantes na escolha de líderes. Eles precisam ter as qualidades éticas e espirituais necessárias.

Ainda nos casos acima, o interesse prevaiente na escolha de líderes é o comunitário. E o serviço é de natureza espiritual, sagrada. Por

isso, os candidatos precisam preencher os requisitos estabelecidos na Palavra de Deus, se é que a levamos a sério. Se eles não as têm, precisarão ser treinados antes de serem investidos na função.

22. A escolha de líderes para os ministérios na igreja de Deus tem, na Bíblia, _____ bem definidos.

DICA 42 - CONSTRUA SOBRE BASE FIRME

Construindo a nossa base interior: na rocha ou na areia?

Conforme a graça de Deus que me foi concedida, eu, como sábio construtor, lancei o alicerce, e outro está construindo sobre ele. Contudo, veja cada um como constrói. (1 Coríntios 3.10).

Antes de realizar um projeto para Deus, o líder que leva Deus a sério precisa e deve fazer-se perguntas honestas do tipo a seguir. Não deve buscar as respostas na sua cabeça, mas, sim, no profundo do seu ser, em oração humilde, sincera, na presença de Deus:

1. Olhando para dentro de mim, para o profundo do meu ser, qual é a minha real motivação para querer fazer isso? Ou seja, a real motivação do meu coração é:

- a) teocêntrica (centrada em Deus) e outrocêntrica (orientada para outras pessoas)?
- b) egocêntrica (centrada em mim próprio), ou seja, existe no meu íntimo a ambição de algum tipo de ganho pessoal, mesmo dizendo que estou fazendo para Deus?

2. Estou disposto a orar por isso diariamente e investir o tempo e energia que isso requer de mim como líder?

3. Estou disposto a me deixar conduzir pelo Espírito Santo e me submeter à soberania de Deus em todas as etapas desse projeto?

4. Estou disposto a amar, servir e honrar aquelas pessoas que Deus me der como colaboradores?

5. Estou disposto a ser transparente e íntegro comigo próprio, com Deus e minha equipe?

6. Estou disposto a ser confrontado pelos meus liderados ou pelos meus líderes quando eles perceberem que estou me desviando do propósito e do objetivo estabelecidos?

7. Em síntese, quero de todo o coração fazer isso para o meu Salvador e Senhor Jesus Cristo e devolver para ele a parcela de glória pessoal que isso possa me trazer?

O tempo é sábio e eficiente em revelar publicamente as intenções e ambições ocultas do nosso coração.

23. Nos nossos projetos para Deus, precisamos e devemos construir sobre base_____.

RESPOSTAS DO MÓDULO 2

1. Influência	13. visualização
2. deliberada.	14. cristalina/consolidada.
3. Jesus/apóstolos	15. abraçar
4. excelentes	16. equipe
5. desarmar	17. sucesso
6. princípio/escolha	18. colaboradores
7. autoconhecimento/santificação.	19. glorificam
8. orgulho	20. poder/decisão
9. auto-projeção.	21. acompanhar
10. discurso/prática	22. critérios.
11. transformação/Deus	23. firme
12. levar/sério	

CITAÇÕES FEITAS NO TEXTO

⁷ Samuel Logan Brengle.. Para que todos sejam santos. Vol 1 e 2, Betânia, 1971.

⁸ James Houston. In: Nova Liderança – Paradigmas em Tempo de Crise, Curitiba, Encontro, páginas 176-184.

¹⁰, Napoleon Hill. A lei do triunfo. 8. ed. Rio da Janeiro, José Olympio,1991.

BIBLIOGRAFIA CONSULTADA

- A Bíblia Sagrada. Edição Revista e Atualizada no Brasil. 2ª.ed. São Paulo, Edições Vida Nova, 1997.
- AGRESTE, Ricardo. In: STEUERNAGEL, Valdir; BARBOSA, Ricardo (edit). Nova Liderança – Paradigmas de liderança em tempo de crise. 2ª.ed. Curitiba-PR, Encontro Publicações, 2003.
- BOYER, Orlando. Pequena enciclopédia bíblica. 7ª.ed. Miami, Florida, USA, 1978.
- BREngle, Samuel Logan. Para que todos sejam santos. Vol 1 e 2, Betânia, 1971.
- COVEY, Stephen. Os 7 hábitos das pessoas muito eficazes. 21.ed.São Paulo, Best Seller, 1989.
- DRUCKER, Peter. Introdução à administração. 3.ed. São Paulo, Pioneira, 1998.
- D’SOUZA, Anthony de. Leading effectively. Singapore. Haggai Institute, 1990.
- ENGSTROM, Ted. Como se faz um líder cristão. Portugal. Nucleo/Queluz, 1984.
- FOSTER, Richard. A liberdade da simplicidade.Tradução de Judson Caetano. São Paulo, Vida, 2005.
- FOSTER, Richard. Celebração da disciplina.13. ed.São Paulo, Vida, 2004,
- GRÜN, Anselm. A sabedoria dos monges na arte de liderar pessoas. 2ª.ed. tradução de Márcia Neumann, Petrópolis, Vozes, 2007.
- HAGGAI, John. Lead on – leadership that endures in a changing world. USA, Harvest House Publishers, 1990.
- HILL, Napoleon. A lei do triunfo. 8. ed. Rio da Janeiro, José Olympio,1991.
- HOUSTON, James. In: STEUERNAGEL, Valdir; BARBOSA, Ricardo (edit). Nova Liderança – Paradigmas de Liderança em Tempo de Crise. 2ª.ed. Curitiba-PR, Encontro Publicações, 2003.
- _____. Orar com Deus – desenvolvendo uma transformadora e poderosa amizade com Deus, 1.ed. São Paulo, Abba Press, 1995.
- MAXWELL, John C. O livro de ouro da liderança. Tradução de Omar de Souza. Rio de Janeiro, Thomas Nelson Brasil, 2008.
- PREE, Max de. Liderar é uma arte. São Paulo, Best Seller, 1989.
- SANDERS, J.Oswald. Liderança espiritual. 3.ed. São Paulo, Mundo Cristão, 1989.

O AUTOR

Graduado em Liderança Cristã pelo Haggai Institute for Advanced Leadership Training (Instituto Haggai para Treinamento em Liderança Avançada), Cingapura, Ásia (curso de aproximadamente duzentas horas).

Cursos de aperfeiçoamento no Instituto Haggai do Brasil, Campinas-SP: Liderança, Gestão de Equipes, Renovação Espiritual e Impacto Cultural.

Duas graduações universitárias: História e Letras Inglês. Professor, tradutor e intérprete inglês-português. Palestrante em liderança cristã e vida cristã.

Estudos acadêmicos (sem graduação) em Teologia, na Faculdade Teológica Batista de Brasília, e Ciências Econômicas, Faculdade de Ciências Aplicadas do Centro Universitário de Brasília – UniCEUB.

Docente credenciado a ministrar palestras no Distrito Federal em seminários locais de liderança promovidos pelo Instituto Haggai do Brasil.

Servindo a Cristo há mais de quarenta e cinco anos, dos quais cerca de trinta como pastor, embora não pastoreando igrejas. Ao longo desse tempo, exerci cargos de liderança na iniciativa privada, no serviço público e na igreja. Mas a liderança na família tem sido o meu mais empolgante desafio de liderança e a experiência mais rica de todas.

Ao longo do meu ministério para Cristo, minha esposa, Elda (graduada em Educação Cristã pela Faculdade Teológica Batista de Brasília) e eu estabelecemos e ajudamos a desenvolver ministérios de casais, adolescentes, juniores e surdos.

Atendendo ao chamado de Deus desde a juventude, meu ministério principal é encorajar e ajudar líderes cristãos a desenvolver a sua liderança por meio de palestras, seminários e cursos de liderança e vida cristã. O propósito é que eles sirvam melhor a Deus na família, ministério ou empresa, e treinem outros.

Atualmente, coordenador do programa de treinamento e desenvolvimento de líderes para as cinquenta igrejas filiadas à minha igreja, Assembleia de Deus de Taguatinga, no Distrito Federal.

Com muita honra, Elda e eu somos os pais de Ebenézer, Siza e Adna, e avós de Marianne Maya e Miryam Kiese.

A Deus, toda a glória!

AVALIAÇÃO

Queremos melhorar. E você pode ajudar. Por favor, marque com X os itens abaixo.

ITEM	RUIM	BOM	ÓTIMO
Horário do evento			
Acomodação dos participantes			
Material didático (apostila)			
Recursos pedagógicos (audiovisual, flip chart, etc)			
Intervalo			
PRELETOR 1			
Conhecimento do assunto			
Didática (maneira de passar o conhecimento)			
Comunicação com o grupo (coletiva e individualmente)			
PRELETOR 2			
Conhecimento do assunto			
Didática (maneira de passar o conhecimento)			
Comunicação com o grupo (coletiva e individualmente)			
EFICIENCIA DO COORDENADOR			
Organização			
Cumprimento do horário			
Comunicação com o grupo e preletores			

Use o verso para dar sugestões ou fazer comentários